MINISTERIO DE POLÍTICA TERRITORIAL Y FUNCIÓN PÚBLICA

SECRETARÍA DE ESTADO DE POLÍTICA TERRITORIAL Y FUNCIÓN PÚBLICA

DIRECCIÓN GENERAL DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

REGISTRO CENTRAL DE PERSONAL

TABLAS DE GESTIÓN

DOMINIOS DE VALORES

Reducción de jornada: Alta de 8 - POR CUIDADO DE FAMILIARES POR CIRCUNSTANCIAS EXCEPCIONALES RELACIONADAS CON EL COVID-19

MUY IMPORTANTE:
Los códigos de las modadidades de cese C3 y Fin de RS deben coincidir.
Los códigos de las modalidades de cese C2 y Sit. Adm. deben coincidir excepto las marcadas con *.
Los códigos de las modalidades de ceses deben ser únicos.

TEXTOS EN ROJO	Concepto que se ha modificado o añadido.
	Concepto que ya no está vigente.
	Concepto eliminado.

23/04/2020

CLASE DE PERSONAL Y TIPOS DE RELACIÓN DE SERVICIOS

Código	Clase de Personal	Código	Tipo de Relación de Servicios	Reglas de Gestión	Modalidad de Nombramiento (*)		NRPA	NRP
F	Funcionarios	A	Funcionarios de Carrera	A			A	A
		E	Personal Eventual	E			E	E
		I	Funcionario Interino	I	A	Plazas vacantes	I	I
					B	Sustitucion		
					C	Programas temporales		
					D	Acumulacion de tareas		
		S	Funcionario en Prácticas	S			S	S
		B	Funcionarios de Plazas no Escalafonadas	A			A	A
		D	Funcionarios Interinos de Plazas no Escalafonadas	I			I	I
L	Laborales	L	Personal Laboral fijo	L				L
		K	Personal Laboral fijo-discontínuo	L				K
		U	Personal Laboral con contrato para obra o servicio determinado	H				U
		N	Personal Laboral con contrato por circunstancias de la producción	H				N
		O	Personal Laboral con contrato de interinidad por vacante	H				O
		Y	Personal Laboral docente e investigador de Universidades de duración determinada	H				Y
		R	Personal Laboral con contrato de prácticas	H				R
		Q	Personal Laboral con contrato para la formación	H				Q
		H	Personal Laboral temporal	H				H
		J	Personal Laboral a Tiempo Parcial					J
		W	Personal Laboral indefinido no fijo E.S.	W				W
		Z	Personal Laboral con contrato de Alta Dirección	H				Z
		X	P. Laboral con contrato para incorporac. de investigadores al sistema Español de C. y T.	H				X
		0	Personal Laboral con la consideración de fijo	L				0
		1	Personal Laboral con Contrato de Inserción	H				1
		2	Personal Laboral docente e investigador de Universidades por tiempo indefinido	L				2
		3	Personal Laboral indefinido no fijo - discontinuo E.S.	W				3
		4	Personal Laboral con contrato de interinidad por sustitución	H				4
		5	Personal Laboral con contrato indefinido - Profesores de religión	L				5
		6	Personal Laboral con contrato de relevo	H				6
		7	Personal Laboral investigador fijo	L				7
		8	Personal Laboral investigador temporal	H				8
		T	P. Laboral con contrato de acceso al sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación	H				T
C	Contratados	C	Contratados Administrativos	C			C	C
V	Contratados Específicos y Personal Vario	F	Contratados Específicos					F
		P	Personal Vario					P
		G	Personal Vario					G
		V	Personal Vario Sin Clasificar					V
		M	Personal Agrupación Temporal Militar	A				M
Tablas: TCLAPER, TTIPRS, TMODRS								
Nota: Las casillas sombreadas corresponden a códigos históricos o de uso interno del RCP .								
* Aplicación del Artículo 10 del Estatuto Básico del Empleado Público.								

Código	Jornada del personal laboral
0	No consta
1	A tiempo completo
2	A tiempo parcial
Tabla: TTIPCON	
	Nota: Esta tabla es ampliable para "calificar" los contratos a segundo nivel.

Formas de Acceso a la Relación de Servicios

Código	Forma de Acceso	Reglas de gestión tipos de RS										
		A	E	I	S	L	H	W	F	P	G	V
L	Turno Libre	x			x	x	x					
P	Promoción Interna	x			x	x						
I	Integración	x		x	x							
F	Funcionarización	x			x							
S	Ejecución de Sentencia / Resolucion Administrativa	x		x	x	x	x	x				
J	Integración Directa (por Ley)	x		x	x							
U	Personal Docente	x										
T	No consta	x										
N	Nombramiento de la Autoridad Competente		x	x								
C	Procedimiento de Selección establecido					x	x					
E	Consolidación de Empleo	x		x	x	x						
V	Cambio de Convenio					x	x	x				
A	Ejecución de acuerdo Administración-Sindicatos					x						
B	Promoción interna para personal laboral fijo	x			x							
H	Promoción horizontal para personal laboral fijo	x			x							
D	Aplicación norma legal específica					x	x					
G	Procedimiento de provisión establecido					x						
Q	Promoción Interna Mismo Grupo											
R	Restringido	x										
Tablas: TTIPAC, TTAXTRS												
Nota: Las casillas sombreadas corresponden a códigos históricos o de uso interno del RCP.												

Formas de Finalización de la Relación de Servicios

Código	Forma De Finalización	Código	Modalidad	Reglas de gestión tipos de RS								
				A	E	I	S	L	H	W	C	Cierre
JU	JUBILACION	JA	JUBILACION ANTICIPADA POR CAUSAS LEGALMENTE ESTABLECIDAS	x				x	x	x		A
		JE	JUBILACION ANTICIPADA COMO MEDIDA DE FOMENTO DE EMPLEO					x	x	x		A
		JV	JUBILACION VOLUNTARIA POR CAUSAS LEGALMENTE ESTABLECIDAS	x		x		x	x	x	x	A
		JI	JUBILACION VOLUNTARIA INCENTIVADA POR PLAN DE EMPLEO	x								A
		JF	JUBILACION FORZOSA POR CUMPLIMIENTO DE LA EDAD REGLAMENTARIA	x	x	x		x	x	x	x	A
		JC	JUBILACION TRAS COMPLETAR PERIODO DE COTIZACION	x		x		x	x	x	x	A
		JP	JUBILACION FORZOSA POR FINALIZAR LA PROLONGACION DE SERVICIOS	x		x					x	A
		IF	INCAPACIDAD PERMANENTE	x	x	x	x	x	x	x	x	A
		IR	INCAPACIDAD PERMANENTE REVISABLE	x	x	x	x	x	x	x	x	A
		JL	JUB. FORZOSA POR TERMINACION CURSO ESCOLAR EN QUE SE CUMPLE LA EDAD DE JUBILACION	x		x			**Y,2**		x	A
		JD	JUBILACION ORDINARIA	x	x	x	x	x	x	x	x	A
		JN	JUBILACION PERSONAL LABORAL CONVENIO UNICO					x	**x**	x		A
		JT	JUBILACION ANTICIPADA POR PROCESO DE TRANSFERENCIAS	x								A
		JO	JUBILACION EN OTRAS RELACIONES DE SERVICIO	x				x				A
		JX	JUBILACION PRESUMIBLE POR EDAD	x				x				A
		JU	JUBILACION FORZOSA	x		x		x	x	x	x	A
EC	FINALIZACION DEL CONTRATO	EJ	EN EJECUCION DE SENTENCIA					x	x	x		D
		EN	FIN DEL PERIODO DEL CONTRATO						x		x	D
		EL	EXTINCION DEL CONTRATO POR CAUSAS LEGALMENTE ESTABLECIDAS					x	x	x	x	D
		EB	NO SUPERACION PERIODO DE PRUEBA					x	x			D
		EO	DESPIDO					x	x	x		D
		BB	EXTINCION DEL CONTRATO POR FUNCIONARIZACION					x				D
		MC	CAMBIO DE MODALIDAD CONTRACTUAL					x	x	x		D
		DP	POR DECISION PROPIA EN USO DE FACULTAD LEGAL					x	x	x		D
		AD	EXTINCION POR DESISTIMIENTO						Z			D
		RS	RESCISION DE CONTRATO POR APLICACION DE PLAN DE EMPLEO					x	x	x		D
		CN	CANCELACION DE CONTRATO LABORAL O ADMINISTRATIVO					x	x	x	x	D
RN	RENUNCIA	RN	RENUNCIA / BAJA VOLUNTARIA	x	x	x	x	x	x	x	x	D
PE	PERDIDA DE REQUISITO ESENCIAL	PE	PERDIDA DE REQUISITO ESENCIAL	x	x	x	x	x	x	x	x	D
SS	SEPARACION DEL SERVICIO	GC	SEPARACION DEL SERVICIO	x		x	x					F
IH	PENA ESPECIAL, ABSOLUTA O ACCESORIA DE INHABILITACION	IH	PENA ESPECIAL, ABSOLUTA O ACCESORIA DE INHABILITACION	x	x	x	x	x	x	x	x	D
FA	FALLECIMIENTO	FA	FALLECIMIENTO	x	x	x	x	x	x	x	x	T
		FJ	DECLARACION JUDICIAL DE AUSENCIA O FALLECIMIENTO	x	x	x	x	x	x	x	x	T
TN	FIN DEL NOMBRAMIENTO	TN	FIN DEL NOMBRAMIENTO POR CAUSAS RECOGIDAS ART. 10.3. LEY 7/2007			x						D
		LS	LIBRE DECISION/CESE AUTOMATICO DEL ORGANO O AUTORIDAD DE NOMBRAMIENTO		x							D
		TO	FIN PRESTACION DE SERVICIOS, PERSONAL FUERA DEL AMBITO DEL R.C.P.	x								D
TR	TRASPASO A COMUNIDAD AUTONOMA	TA	TRASPASO A COMUNIDAD AUTONOMA			x		x	x	x	x	D

Formas de Finalización de la Relación de Servicios

Código	Forma De Finalización	Código	Modalidad	Reglas de gestión tipos de RS								
				A	E	I	S	L	H	W	C	Cierre
MV	MOVILIDAD ENTRE ADMINISTRACIONES PUBLICAS	TM	TRASLADO A OTRA ADMINISTRACION PUBLICA					x		x		D
NP	NO ADQUISICION DE LA CONDICION DE FUNCIONARIO	NP	NO TOMAR POSESION COMO FUNCIONARIO	x		x	x					D
FN	ANULACION DE NOMBRAMIENTO O CONTRATO	NP	NO TOMAR POSESION COMO FUNCIONARIO	x		x	x					D
		FN	ANULACION DE NOMBRAMIENTO O CONTRATO POR RESOLUCION ADMVA. O EJECUCION DE SENTENCIA	x	x	x	x	x	x	x	x	D
BI	BAJA POR INTEGRACION	BI	BAJA POR INTEGRACION EN OTRO CUERPO O ESCALA	x		x	x					D
CC	CAMBIO DE CONVENIO	CC	CAMBIO DE CONVENIO					x	x	x		D
CP	FIN DE PRACTICAS	SA	SUPERACION DE PRACTICAS				x					D
		SB	NO SUPERACION DE PRACTICAS				x					D
		SF	FIN DE PRACTICAS				x					D
NR	FINALIZACION DE GESTION EN EL R.C.P.	NR	FINALIZACION DE GESTION EN EL R.C.P.	x	x	x	x	x	x	x	x	D
AS	EJECUCION DE ACUERDO ADMINISTRACION-SINDICATOS	AS	EJECUCION DE ACUERDO ADMINISTRACION-SINDICATOS							x		D
SD	BAJA PRESUMIBLE POR CARENCIA DE DATOS	SD	BAJA PRESUMIBLE POR CARENCIA DE DATOS	x	x	x	x	x	x	x	x	D
SE	RESCISION DEL CONTRATO	SE	RESCISION DEL CONTRATO					x	x	x		D

Tablas: TCAUFINRS, TMODFINRS, TMFXTRS , TMCXMFR (Ceses C3)

Valores posibles de **CIERRE:**

T - Cierra todas las Relaciones de Servicio.

F - Cierra únicamente las Relaciones de Servicio de Funcionarios.

A - Cierra todas las Relaciones de Servicio no activas.

D - Cierre únicamente la Relación de Servicio en la que se declara.

Nota: Las casillas sombreadas corresponden a códigos históricos o de uso interno del RCP.

Situaciones administrativas o laborales

Código	Situación Aministrativa o Laboral		Modalidad	Reglas de gestión tipos de RS								Ocupado	Computa Antigüedad
				A	E	I	S	L	H	W	C		
PI	EN PRACTICAS	IP	CURSO SELECTIVO O PERIODO DE PRACTICAS (*)				x					1	1
		ST	APLAZAMIENTO CURSO SELECTIVO O PERIODO DE PRACTICAS				x					0	1
		IN	INTERRUPCION CURSO SELECTIVO O PERIODO DE PRACTICAS				x					0	1
		ID	DESTINO EN PRACTICAS (*)				x					1	1
		SR	NO SUPERACION DE PRACTICAS, CON OPCION A REPETIR				x					0	1
PP	PENDIENTE DE POSESION (*)	PP	PENDIENTE DE POSESION	x	x	x						0	0
		PD	PENDIENTE POSESION DOCENTE NO UNIVERSITARIO	x								0	0
AC	SERVICIO ACTIVO (*)	AC	OCUPANDO PLAZA O PUESTO	x	x	x		x	x	x	x	1	1
		A4	A DISPOSICION DEL SUBSECRETARIO, DIRECTOR, DELEGADO DEL GOBIERNO O PRESIDENTE OO.AA.	x								1	1
		PF	EN PLAZO POSESORIO POR CAMBIO DE PUESTO	x		x		x	x			0	1
		A9	EN LAS DOS PRIMERAS FASES DE REASIGNACION DE EFECTIVOS	x								1	1
		TC	EN TRAMITE: CREACION DE PUESTO INDIVIDUAL O REVISION R.P.T.	x	x	x						1	1
		FG	DESEMPEÑANDO FUNCIONES FUERA DEL AMBITO DEL R.C.P.	x	x	x	x	x	x	x	x	0	1
		IL	SIN OCUPAR PUESTO, EN BAJA POR INCAPACIDAD LABORAL	x		x						1	1
AE	ACTIVIDAD EN ADMONES. U ORGANISMOS PUBLICOS FUERA DEL AMBITO RCP	AE	ACTIVIDAD EN ADMONES. U ORGANISMOS PUBLICOS FUERA DEL AMBITO RCP	x								0	0
		AZ	OBTENCION DESTINO DEFINITIVO EN ADMONES. U ORGANISMOS PUBLICOS FUERA DEL AMBITO RCP	x								0	0
SX	SERVICIOS ESPECIALES	XA	S.E. POR DESEMPEÑAR MISION SUP. A 6 MESES EN OOII, GOB./ENTID.PUB.EXTR. O PR. COOP.INT.	x								0	1
		XB	S.E. POR ADQUIRIR LA CONDICION DE FUNCIONARIO DE ORGANIZACIONES INTERNACIONALES	x								0	1
		XD	S.E. POR ELECCION O DESIGNACION PARA ORGANOS CONSTITUCIONALES O ESTATUTARIOS DE CCAA POR CONGRESO DIPUTADOS, SENADO O ASAMBLEAS LEGISLATIVAS CCAA	x								0	1
		XH	S.E. POR DESEMPEÑO CARGO ELECTIVO RETRIBUIDO Y DEDIC. EXCLUSIVA EN CEUTA, MELILLA, EELL O RESP. DE ORG.SUP. Y DIRECTIVOS MUNICIPALES O MIEMBROS ORGANOS LOCALES R. ECONOMICO ADVAS.	x								0	1

Código	Situación Aministrativa o Laboral		Modalidad	Reglas de gestión tipos de RS								Ocupado	Computa Antigüedad
				A	E	I	S	L	H	W	C		
		XI	S.E. POR PRESTAR SERVICIOS EN LOS GABINETES DE LA PRESIDENCIA DEL GOBIERNO, LOS MINISTROS, LOS SECRETARIOS DE ESTADO Y LOS DELEGADOS Y SUBDELEGADOS DEL GOBIERNO	x								1	1
		XJ	S.E. POR SER CARGO POLITICO INCOMPATIBLE CON LA FUNCION PUBLICA	x								0	1
		XM	S.E. POR SER COMISIONADO PARLAMENTARIO DE COMUNIDAD AUTONOMA O ADJUNTO DE ESTOS	x								0	1
		XN	SERVICIOS ESPECIALES, DETERMINADO POR NORMA CON RANGO DE LEY	x								0	1
		XR	S.E. POR SER SUBDELEGADO DEL GOBIERNO O DIRECTOR INSULAR	x								1	1
		X1	S.E. POR DESEMPEÑO DE PUESTO EN AREAS FUNCIONALES DE LA ALTA INSPECCION DE EDUCACION	x								1	1
		X2	S.E. POR DESIGNACION COMO PERSONAL EVENTUAL EN PUESTOS DE CONFIANZA O ASESORAMIENTO POLITICO	x								0/1	1
		XQ	S.E. POR NOMBRAMIENTO MIEMBRO O ALTO CARGO GOBIERNO, CCAA, CEUTA, MELILLA, INSTITUCIONES DE U. EUROPEA, ORGANISMOS INTERNACIONALES	x								0	1
		XS	S.E. POR NOMBRAMIENTO PARA PUESTO ASIMILADO A ALTO CARGO EN ORGANISMOS PUBLICOS O ENTIDADES VINCULADAS O DEPENDIENTES	x								0	1
		XT	S.E. POR ACCEDER A DIPUTADO O SENADOR DE LAS CORTES GENERALES O MIEMBROS DE LAS ASAMBLEAS LEGISLATIVAS DE LAS CCAA PERCIBIENDO RETRIBUCIONES	x								0	1
		XU	S.E. POR ADSCRIPCION A LOS SERVICIOS DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL, DEFENSOR DEL PUEBLO O TRIBUNAL DE CUENTAS	x								1	1
		XV	S.E. POR SER DESIGNADO PARA FORMAR PARTE DEL CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL O DE LOS CONSEJOS DE JUSTICIA DE LA CCAA	x								0	1
		XW	S.E. POR SER DESIGNADO ASESOR DE GRUPOS PARLAMENTARIOS DE CORTES GENERALES O ASAMBLEAS LEGISLATIVAS DE CCAA	x								0	1
		XZ	S.E. POR ACTIVACION COMO RESERVISTA VOLUNTARIO EN LAS FUERZAS ARMADAS	x								0	1
		SX	SERVICIOS ESPECIALES	x								0	1
		XC	S.E. POR SER MIEMBRO DEL GOBIERNO O ALTO CARGO DEL ESTADO O COMUNIDAD AUTONOMA	x								0	1
		XE	S.E. POR PRESTAR SERV. EN TRIB. CONSTITUC., DEFENSOR DEL PUEBLO, TRIB.CUENTAS O CGPJ	x								1	1
		XF	S.E. POR SER DIPUTADO O SENADOR	x								0	1
		XG	S.E. POR SER DIPUTADO AUTONOMICO Y PERCIBIR RETRIBUCIONES PERIODICAS	x								0	1
		XK	S.E. POR CUMPLIR SERVICIO MILITAR O PRESTACION SOCIAL SUSTITUTORIA	x								0	1
		XL	S.E. POR CARGO ELECTIVO EN ORGANIZACIONES SINDICALES	x								0	1
		XO	S.E. POR SER MIEMBRO DEL PARLAMENTO EUROPEO	x								0	1
		XP	S.E. POR SER SUBSECRETARIO, SECRETARIO GENERAL TECNICO O DIRECTOR GENERAL	x								0	1
		XY	S.E. POR DESIGNACION COMO PERSONAL EVENTUAL EN PUESTOS DE CONFIANZA O ASESORAMIENTO POLITICO -OTROS AMBITOS-	x								0	1

Situaciones administrativas o laborales

Código	Situación Aministrativa o Laboral		Modalidad	Reglas de gestión tipos de RS								Ocupado	Computa Antigüedad
				A	E	I	S	L	H	W	C		
TR	SERVICIO EN COMUNIDADES AUTONOMAS	TD	TRANSFERENCIA POR REAL DECRETO	x			x					0	0
		TE	FINALIZACION PRESTACION DE SERVICIOS TEMPORAL EN LA ADMINISTRACION GENERAL DEL ESTADO	x								0	0
		TV	DESTINO EN CC.AA. OBTENIDO POR PROCEDIMIENTO DISTINTO DE LA TRANSFERENCIA POR R.D.	x								0	0
		TP	DESTINO INICIAL EN COMUNIDAD AUTONOMA (*)	x								0	0
		TA	UNICO DESTINO CONOCIDO EN CCAA (*)			x		x	x	x	x	0	0
OA	SERVICIO EN OTRAS ADMINISTRACIONES PUBLICAS	OB	SERVICIO EN OTRA A.P. POR PROCESO DE TRANSFERENCIA	x			x					0	0
		OC	SERVICIO EN OTRA A.P. POR PROCEDIMIENTO DE PROVISION DE PUESTOS DE TRABAJO	x								0	1
		OE	SERVICIO EN OTRA ADMINISTRACION PUBLICA	x								0	0
EX	EXPECTATIVA DE DESTINO	EX	EXPECTATIVA DE DESTINO	x								0	1
EE	EXCEDENCIA ESPECIAL	EE	EXCEDENCIA ESPECIAL	x				x	Y			0	0
EF	EXCEDENCIA FORZOSA	EA	EXC.FORZOSA SUPERADO EL PLAZO EN EXPECTATIVA DE DESTINO O INCUMPLIMIENTO OBLIGACIONES (*)	x								0	1
		E1	EXCEDENCIA FORZOSA POR IMPOSIBILIDAD DE REINGRESO PARA SUSPENSO FIRME (*)	x				x	x	x		0	1
		EC	EXCEDENCIA FORZOSA POR PRIVACION DE LIBERTAD POR SENTENCIA CONDENATORIA FIRME					x	x	x		0	0
		EP	EXCEDENCIA FORZOSA POR DESIGNACION O ELECCION PARA CARGO PUBLICO O SINDICAL O COMO PERSONAL EVENTUAL					x	x	x		0	1
		E2	EXCEDENCIA FORZOSA POR IMPOSIBILIDAD DE REINGRESO DE EXCEDENCIA VOLUNTARIA	x								0	0
		EF	EXCEDENCIA FORZOSA POR REFORMA PLANTILLA O SUPRESION DE PLAZAS	x								0	0
		ES	EXCEDENCIA FORZOSA POR IMPOSIBILIDAD REINGRESO DESDE SUPERNUMERARIO	x								0	0
EV	EXCEDENCIA VOLUNTARIA	DE	EXCEDENCIA POR APLICACIÓN DE NORMATIVA ESPECÍFICA	x	x	x						0	1
		DG	EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR NOMBRAMIENTO PROVISIONAL EN UN GRUPO O SUBGRUPO SUPERIOR	x								0	0
		DV	EXCEDENCIA VOLUNTARIA EN USO DE FACULTAD LEGAL	x	x	x		x	x	x	x	0	1

Situaciones administrativas o laborales

Código	Situación Aministrativa o Laboral		Modalidad	Reglas de gestión tipos de RS								Ocupado	Computa Antigüedad
				A	E	I	S	L	H	W	C		
		ET	EXCEDENCIA TEMPORAL PARA PERSONAL INVESTIGADOR	x				x				0	0
		EV	EXCEDENCIA VOLUNTARIA	x				x		x		0	0
VC	EXCEDENCIA POR CUIDADO DE FAMILIARES	VC	EXCEDENCIA POR CUIDADO DE FAMILIARES	x		x		x	x	x	x	0	1
		V4	EXCEDENCIA PARA EL CUIDADO DE HIJOS	x	x	x		x	x	x	x	0	1
V6	EXCEDENCIA POR APLICACION NORMATIVA INCOMPATIBILIDADES	V6	EXCEDENCIA POR APLICACION NORMATIVA INCOMPATIBILIDADES					x	x	x		0	0
VS	EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR PRESTAR SERVICIOS EN EL SECTOR PUBLICO	V2	EXC. VOL. POR SERV. ACTIVO EN OTRO CUERPO O ESCALA DE CUALQUIER A. P. o PL FIJO EN EL SECTOR PUBLICO	x								0	0
		V3	EXCED. VOL. POR SERVICIOS EN ORGANISMOS O ENTIDADES DEL SECTOR PUBLICO	x								0	0
V1	EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR INTERES PARTICULAR	V1	EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR INTERES PARTICULAR	x				x		x		0	0
		VA	EXCEDENCIA VOLUNTARIA-DOCENTE UNIVERSITARIO	x		x		x	x			0	0
		VO	EXCEDENCIA VOLUNTARIA DECLARADA DE OFICIO O APLICACIÓN ART. 13.6 RD 2073/99 (*)	x				x	x			0	0
V9	EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR AGRUPACION FAMILIAR	V9	EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR AGRUPACION FAMILIAR	x				x		x		0	0
V8	EXCEDENCIA VOLUNTARIA INCENTIVADA	V8	EXCED. VOL. INCENTIVADA POR PLAN DE EMPLEO	x								0	0
		VE	EXCED. VOL. INCENTIVADA POR CAMBIO DE SEDE	x								0	0
		VD	EXCED. VOL. INCENTIVADA POR REESTRUCTURACION CENTROS O ESTABLECIMIENTOS Mº DE DEFENSA					x				0	0
		VG	EXCED. VOL. INCENTIVADA S.E. CORREOS Y TELEGRAFOS	x								0	0
		VT	EXCED. VOL. INCENTIVADA EN PERIODO DE TRANSFERENCIAS	x								0	0

Situaciones administrativas o laborales

Código	Situación Aministrativa o Laboral		Modalidad	Reglas de gestión tipos de RS								Ocupado	Computa Antigüedad
				A	E	I	S	L	H	W	C		
SF	SUSPENSION DE FUNCIONES	PA	SUSPENSION PROVISIONAL DE FUNCIONES MIENTRAS DURA PROCESO JUDICIAL	x		x	x	x	x	x	x	0	1
		PB	SUSPENSION PROVISIONAL DE FUNCIONES MIENTRAS DURA PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO	x		x	x	x	x	x	x	0	1
		FI	SUSPENSION FIRME DE FUNCIONES	x		x	x				x	0	0
		FT	SUSPENSION DE LA ACTIVIDAD DE PERSONAL DISCONTINUO							3		0	0
		PR	SUSPENSION PROVISIONAL	x		x						0	0
SC	SUSPENSION DE CONTRATO	AI	SUSPENSION DE CONTRATO POR ACTIVIDADES INVESTIGADORAS					2	x		x	0	0
		AP	SUSPENSION DE CONTRATO POR MUTUO ACUERDO DE LAS PARTES					x	x	x		0	0
		IT	SUSPENSION DE CONTRATO POR INCAPACIDAD TEMPORAL					x	x	x		0	1
		RE	SUSPENSION DE CONTRATO POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO O LA LACTANCIA					x	x	x		0	1
		MA	SUSP.CONTRATO MATERNIDAD/PATERN/ADOPCIÓN/ACOG.MENOR 6 AÑOS/MENOR EDAD DISCAPAC/DIFICULTAD INSERCIÓN					x	x	x	x	0	1
		PL	SUSPENSION DE CONTRATO POR PRIVACION DE LIBERTAD SIN SENTENCIA FIRME					x	x	x		0	1
		SU	SUSPENSION DE CONTRATO POR SUSPENSION DE EMPLEO Y SUELDO, POR RAZONES DISCIPLINARIAS					x	x	x		0	0
		PC	SUSPENSION DE CONTRATO POR PERIODO DE PRACTICAS O DE PRUEBA EN CENTRO OFICIAL					x	x	x		0	1
		PT	SUSPENSION DE CONTRATO POR PRESTACION DE SERVICIOS DE CARACTER TEMPORAL EN OO.II. O PROGRAMAS DE COOPERACION INTERNACIONAL					x	x	x		0	1
		IE	SUSPENSION DE CONTRATO POR NOMBR.DE ALTO CARGO EN GOBIERNOS DE LA NACION, CC.AA. O ADMINISTRACION LOCAL / NOMBRAMIENTO COMO PERSONAL EVENTUAL EN SUS RESPECTIVOS AMBITOS					x	x	x	x	0	1
		IC	SUSPENSION DE CONTRATO POR INCAPACIDAD PERMANENTE REVISABLE					x	x	x		0	1
		CR	SUSPENSION DE CONTRATO POR EJERCICIO DE CARGO PUBLICO REPRESENTATIVO					x	x	x	x	0	1
		FD	SUSPENSION DE CONTRATO PERSONAL DISCONTINUO					K		3		0	0
		DR	SUSPENSION DE CONTRATO EN USO DE FACULTAD LEGAL					x	x	x		0	1
		RV	SUSPENSION DE CONTRATO POR ENCONTRARSE ACTIVADO COMO RESERVISTA VOLUNTARIO					x	x	x		0	1
		SZ	SUSPENSION DE CONTRATO POR CAUSAS RECOGIDAS EN CONVENIO-PERSONAL DOCENTE					x	x	x		0	0
		FT	SUSPENSION DE LA ACTIVIDAD DE PERSONAL DISCONTINUO							3		0	0
		MD	SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE LA MADRE BIOLÓGICA POR NACIMIENTO					x	x	x		0	1
		MP	SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DEL PROGENITOR DISTINTO A LA MADRE BIOLÓGICA POR NACIMIENTO					x	x	x		0	1
		AG	SUSPENSION DE CONTRATO POR ADOPCION, GUARDA O ACOGIMIENTO					x	x	x		0	1
		SC	SUSPENSION DE CONTRATO POR CAUSAS RECOGIDAS EN CONVENIO					x	x	x		0	0

Situaciones administrativas o laborales

Código	Situación Aministrativa o Laboral		Modalidad	Reglas de gestión tipos de RS								Ocupado	Computa Antigüedad
				A	E	I	S	L	H	W	C		
		SM	SUSPENSION DE CONTRATO POR SERVICIO MILITAR / PRESTACION SOCIAL SUSTITUTORIA					x	x	x	x	0	0
SP	SUPERNUMERARIO	SP	SUPERNUMERARIO	x								0	0
99	SITUACION ADMINISTRATIVA A REVISAR	99	SITUACION ADMINISTRATIVA A REVISAR	X	X	X	X	X	X	X	X	0	0
Valores posibles de **"ocupado"**:													
0 - No compatible con la ocupación de puesto de trabajo.													
1 - Compatible con la ocupación de puesto de trabajo.													
Valores posibles de **"computa antigüedad"**:													
0 - No computa en la determinación de la antigüedad.													
1 - Computa en la determinación de la antigüedad.													
Tablas: TSITADM, TMODSIT, TMSXTRS, TMCXMSA (Ceses C2).													
*** No le corresponde un C2.**													
Nota: Las casillas sombreadas corresponden a códigos históricos o de uso interno del RCP .													

FAMILIAS DE PUESTOS DE TRABAJO

Código	Familia de Puestos de Trabajo		Clasificación de Puestos	Indicador vigencia temporal
F	Funcionarios	R	RPT	0
		C	Catálogo	0
S	Varios Otros Destinos	P	Funcionarios	1
		G	Contratados Adm. anteriores Ley 30, Contratados Específicos y Personal Vario	1
D	Docentes	U	Universitarios	1
		D	No Universitarios	1
O	Laborales RPT	O	Laborales RPT	0
R	Laborales RPT A Regularizar	A	Laborales RPT A Regularizar	1
L	Laborales Otros Destinos	L	Laborales en Otros Destinos	1
N	Puestos A Regularizar	N	Puestos A Regularizar	1
E	Laborales RPT fuera de convenio en el exterior	E	Laborales RPT fuera de convenio en el exterior	0
X	Laborales RPT fuera de convenio en el exterior A Regularizar	X	Laborales RPT fuera de convenio en el exterior A Regularizar	1
Tablas: TFAMPTO, TAGRPTO, TFPXTRS				
Valores posibles del indicador de vigencia temporal:				
1 - Puestos que se crean con la persona para mantener la coherencia del sistema				
0 - Puestos permanentes que se crean por expediente, plantilla, etc.				
Nota: Las casillas sombreadas corresponden a códigos históricos o de uso interno del RCP.				

TABLA DE FAMILIAS DE PUESTOS DE TRABAJO Y CLASES DE PERSONAL QUE LOS PUEDEN OCUPAR

	FAMILIAS DE PUESTOS DE TRABAJO									
Clase Personal	**Tipo de Relación de Servicios**	**Funcionarios RPT (F)**	**Varios Otros Destinos (S)**	**Laborales RPT (O)**	**Laborales RPT F.convenio Exterior (E)**	**Laborales Otros Destinos (L)**	**Docentes (D)**	**Funcionarios A Regularizar (N)**	**Laborales RPT A Regularizar (R)**	**Laborales RPT F.convenio Exterior A Regularizar (X)**
Funcionarios (F)	A	X	X				X	X		
	E	X	X					X		
	I	X	X				X	X		
	S	X	X				X			
Laborales (L)	L			X***	X***	X	X		X***	X***
	H			X	X	X	X		X	X
	W			X	X	X			X	X
Contratados Administrativos (C)	C		X**				X*			
Contratados Específicos y	F		X							
Personal Vario (V)	P		X							
	G		X							
	V		X							
Tabla: TFPXTRS										
* Docentes Universitarios.										
** Anteriores a Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la función pública.										
*** No se permitirá la familia ‘O’ (RPTL convenio único) para los tipos RS ‘U’,’N’,’R’,’Q’,'5','Y','2','T'.										

Formas y modalidades de ocupación de puestos de trabajo o plazas

Código	Forma de Ocupación	Código	Motivo	Reglas de gestión tipos de RS							
				A	E	I	S	L	H	W	C
OD	OCUPACION DEFINITIVA	DA	NUEVO INGRESO MANTENIENDO PUESTO ANTERIOR EN OTRO CUERPO O ESCALA	x							
		DB	DESTINO INICIAL	x				x			
		DC	CONCURSO DE TRASLADOS O DE MOVILIDAD DE DOCENTES UNIVERSITARIOS	x				x			
		DD	LIBRE DESIGNACION	x							
		DE	NOMBRAMIENTO EN PUESTO EVENTUAL	x							
		DF	REDISTRIBUCION DE EFECTIVOS	x				x		x	
		DG	REASIGNACION DE EFECTIVOS	x				x		x	
		DH	REINGRESO A PUESTO O DESTINO RESERVADO	x				x		x	
		DI	PERMUTA	x				x		x	
		DJ	RESOLUCION ADMINISTRATIVA O EJECUCION DE SENTENCIA	x				x		x	
		DK	REINCORPORACION A PUESTO RESERVADO	x				x		x	
		DL	NOMBRAMIENTO / DESIGNACION DE EMBAJADOR	x							
		DM	MOVILIDAD GEOGRAFICA					x		x	
		DN	REANUDACION DE RELACION LABORAL					x		x	
		DO	MODIFICACION DE CLASIFICACION PROFESIONAL					x		x	
		DP	CONCURSO DE MERITOS - DOCENTES UNIVERSITARIOS	x							
		DQ	RECOLOCACION POR REESTRUCTURACION DE CENTROS O ESTABLECIMIENTOS Mº DE DEFENSA					x		x	
		DR	REINGRESO					x		x	
		DS	CONCURSO DE ACCESO - DOCENTES UNIVERSITARIOS	x							
		DT	MOVILIDAD SIN CAMBIO DE FUNCIONES					x		x	
		DU	REINCORPORACION A PUESTO - PERSONAL C.S.I.C.	x							
		DV	REINGRESO/ADSCRIPCION DEFINITIVA - DOCENTES	x							
		DW	MOVILIDAD FUNCIONAL					x		x	
		DX	TRASLADO POR NECESIDADES DEL SERVICIO	x				x		x	
		DY	ACOMODACION	x							
		DZ	MOVILIDAD DERIVADA DE CONDICIONES FISICAS DEL EMPLEADO O FAMILIARES O POR RAZONES DE EDAD	x				x		x	
		D1	ADSCRIPCION TEMPORAL EN EL EXTERIOR	x							
		D2	NOMBRAMIENTO DIRECTOR CENTRO/INSTITUTO CSIC	x							
		D3	OCUPANDO PUESTO					x		x	
		D5	MOVILIDAD EN USO DE FACULTAD LEGAL	x				x		x	x
		D6	MOVILIDAD ENTRE ADMINISTRACIONES PUBLICAS					x			
		D7	MOVILIDAD POR APLICACIÓN NORMATIVA ESPECÍFICA	x				x			
		D8	ADQUISICIÓN DE ESPECIALIDAD	x							

Formas y modalidades de ocupación de puestos de trabajo o plazas

Código	Forma de Ocupación	Código	Motivo	Reglas de gestión tipos de RS							
				A	E	I	S	L	H	W	C
OP	OCUPACION PROVISIONAL	IP	MOVILIDAD POR INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL PARA LA PROFESIÓN HABITUAL					x	x	x	
		PA	ADSCRIPCION PROVISIONAL POR CESE DISCRECIONAL, REMOCION O SUPRESION DEL PUESTO ANTERIOR	x	x	x	x				
		PB	ADSCRIPCION PROVISIONAL POR FINALIZACION DE COMISION DE SERV. SIN RESERVA DE PUESTO	x							
		PC	ADSCRIPCION PROVISIONAL POR REINGRESO AL SERVICIO ACTIVO	x				x		x	
		PD	ADSCRIPCION PROVISIONAL POR REHABILITACION	x							
		PE	COMISION DE SERVICIOS VOLUNTARIA	x		x		x,5	x	x	
		PF	NOMBRAMIENTO DIRECTOR EN FUNCIONES CENTRO/INSTITUTO CSIC	x							
		PG	DESEMPEÑO PROVISIONAL	x				L,K			
		PH	MOVILIDAD GEOGRAFICA					x	x	x	
		PI	MOVILIDAD FUNCIONAL					x	x	x	
		PJ	RESOLUCION ADMINISTRATIVA O EJECUCION DE SENTENCIA	x				x	x	x	
		PK	MOVILIDAD DERIVADA DE CONDICIONES FISICAS DEL EMPLEADO O FAMILIARES O POR RAZONES DE EDAD	x				x	x	x	
		PQ	A DISPOSICION DEL SUBSECRETARIO, DIRECTOR, DELEGADO DEL GOBIERNO O PRESIDENTE OO.AA.	x							
		PR	REINCORPORACIÓN A PUESTO RESERVADO	x				x	x	x	
		PU	COMISION DE SERVICIOS FORZOSA	x							
		PX	ADSCRIPCION PROVISIONAL - DOCENTE	x							
		PY	ACOMODACIÓN	x							
		PZ	DESEMPEÑO PROVISIONAL / COMISION DE SERVICIOS POR SUSTITUCION DEL TITULAR DEL PUESTO	x		x					
		P5	MOVILIDAD EN USO DE FACULTAD LEGAL	x			x	x	x	x	x
		P6	MOVILIDAD ENTRE AAPP ACUERDO CSAP	x			x	x	x	x	x
		P7	MOVILIDAD POR APLICACIÓN NORMATIVA ESPECÍFICA	x			x	x	x	x	x
		PT	ADSCRIPCION TEMPORAL A PUESTO VACANTE					x		x	
		PW	ADSCRIPCION TEMPORAL DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR UNIVERSITARIO	x				x	x		
		Z3	DESEMPEÑO DE PUESTO DE TRABAJO DE DISTINTO GRUPO PROFESIONAL					x	x	x	
		C2	COMISION DE SERVICIOS PARA REALIZACION DE TAREAS ESPECIALES	x		x	x				
		C3	COMISION DE SERVICIOS PARA TAREAS TEMPORALES O COYUNTURALES	x		x	x				
		C5	COMISION DE SERVICIOS EN CC.AA. POR UN MAXIMO DE 2 AÑOS	x		x	x				

Formas y modalidades de ocupación de puestos de trabajo o plazas

Código	Forma de Ocupación	Código	Motivo	Reglas de gestión tipos de RS							
				A	E	I	S	L	H	W	C
OT	OCUPACION TEMPORAL, PERSONAL NO PERMANENTE	TB	DESTINO INICIAL						x		x
		TC	NOMBRAMIENTO EN PUESTO EVENTUAL		x						
		TD	INCORPORACION A PUESTO DOCENTE UNIVERSITARIO						x		
		TF	REDISTRIBUCION DE EFECTIVOS			x			x		
		TG	REASIGNACION DE EFECTIVOS						x		
		TH	NOMBRAMIENTO DE INTERINO			X					
		TJ	RESOLUCION ADMINISTRATIVA O EJECUCION DE SENTENCIA			x	x		x	x	x
		TM	MOVILIDAD GEOGRAFICA						x		
		TN	REANUDACION DE RELACION LABORAL						x	W	
		TO	MODIFICACION DE CLASIFICACION PROFESIONAL						x		
		TQ	RECOLOCACION POR REESTRUCTURACION DE CENTROS O ESTABLECIMIENTOS Mº DE DEFENSA						x		
		TR	REINGRESO			x			x	W	
		TS	REINCORPORACION A PUESTO			x			x	W	
		TT	DESTINO EN PRACTICAS				X				
		TW	DESEMPEÑO TEMPORAL							3	
		TV	MOVILIDAD SIN CAMBIO DE FUNCIONES						x	x	
		TX	TRASLADO POR NECESIDADES DEL SERVICIO						x		
		TY	ACOMODACION		X	X	X				
		TZ	MOVILIDAD DERIVADA DE CONDICIONES FISICAS						x		
		T3	OCUPANDO PUESTO						x		
		T4	SUSTITUCION DEL TITULAR			x			4 y 6		
		T5	MOVILIDAD EN USO DE FACULTAD LEGAL		x	x	x		x		x
		T7	MOVILIDAD POR APLICACIÓN NORMATIVA ESPECÍFICA		x	x	x		x		x
AC	SERVICIO ACTIVO	AC	SERVICIO ACTIVO	x	x	x	x	x	x	x	x
		A1	SERVICIO ACTIVO EN PLAZA OBTENIDA POR CONCURSO	x							
		A3	DESTINO PROVISIONAL POR INGRESO O REINGRESO	x							
		A7	REDISTRIBUCION DE EFECTIVOS	x							
		A8	RECLASIFICACION	x							
98	FORMA DE OCUPACION INDETERMINADA	98	INTEGRIDAD DE LA INFORMACION - ART 15 RD 2073/1999	x	x	x	x	x	x	x	x

Formas y modalidades de ocupación de puestos de trabajo o plazas

Código	Forma de Ocupación	Código	Motivo	Reglas de gestión tipos de RS							
				A	E	I	S	L	H	W	C
Tablas: TFOROCU, TMODOCU, TMOXTRS											
Nota: Las casillas sombreadas corresponden a códigos históricos o de uso interno del RCP.											

Causas y modalidades de ceses en puestos de trabajo o plazas

Cód.	Tipos de Cese	Cód.	Modalidades de Cese	Reglas de gestión tipos de RS								Reserva	Cierra reserva anterior
				A	E	I	S	L	H	W	C		
C1	CESE SIN CAMBIO DE SITUACION ADMINISTRATIVA O LABORAL	AT	ADSCRIPCION TEMPORAL					x		x		P	
		AE	CESE POR ADQUISICIÓN DE ESPECIALIDAD	**x**								N	
		BA	CAMBIO DE ADSCRIPCION-DOCENTE NO UNIVERSITARIO	x								N	
		BC	DESPLAZAMIENTO - DOCENTE NO UNIVERSITARIO	x								N	
		BF	CESE POR NOMBRAMIENTO/DESIGNACION EMBAJADOR	x								N	
		BG	CESE EN CARGO DE EMBAJADOR	x								N	
		CA	CAMBIO DE PUESTO DE PERSONAL NO PERMANENTE			x	x					N	
		CB	SUPRESION DEL PUESTO	x	x	x	x	x	x	x		N	
		CE	LIBRE DECISION/CESE AUTOMATICO DEL ORGANO O AUTORIDAD DE NOMBRAMIENTO	x								N	
		CF	CAMBIO DE DESTINO DOCENTE UNIVERSITARIO						x			N	
		CG	FINALIZACION DE COMISION DE SERVICIOS	x		x		x,5	x	x		N	
		CH	RENUNCIA A PUESTO DE TRABAJO DOCENTE O DE ASESOR TECNICO EN EL EXTERIOR	x								N	
		CI	COMISION DE SERVICIOS EN COMUNIDADES AUTONOMAS*	x								P	
		CJ	COMISION DE SERVICIOS EN ADMINISTRACIONES U ORGANIS.PUBLICOS FUERA DEL AMBITO DEL R.C.P*	x								P	
		CK	MOVILIDAD GEOGRAFICA					x	x	x		N	
		CL	TRASLADO VOLUNTARIO					x				N	
		CM	MOVILIDAD FUNCIONAL					x	x	x		P	
		CP	NOMBRAMIENTO DIRECTOR CENTRO/INSTITUTO CSIC	x								N	
		CQ	REESTRUCTURACION DE CENTROS O ESTABLECIMIENTOS Mº DE DEFENSA					x	x	x		N	
		CS	FINALIZACION NOMBRAMIENTO DIRECTOR CENTRO/INSTITUTO CSIC	x								N	
		CT	CONCURSO DE TRASLADOS FUERA DEL AMBITO DEL R.C.P. (JUSTICIA)*	x				L,0,2				N	
		CU	MODIFICACION DE CLASIFICACION PROFESIONAL					x	x	x		N	
		CX	FIN MOVILIDAD					x	x	x		N	
		CY	OBTENCION DESTINO EN ESPAÑA - FUNCIONARIO DE CARRERA DIPLOMATICA	x								N	
		CZ	MOVILIDAD DERIVADA DE CONDICIONES FISICAS DEL EMPLEADO O FAMILIARES O POR RAZONES DE EDAD	x		x		x	x	x		N	
		DT	MOVILIDAD SIN CAMBIO DE FUNCIONES					x	x	x		N	
		J1	JUBILACION PARCIAL	x				x		x		N	
		ME	MOVILIDAD POR APLICACIÓN NORMATIVA ESPECIFICA	x	x	x	x	x	x	x	x	P	
		MR	MOVILIDAD EN USO DE FACULTAD LEGAL	x	x	x	x	x	x	x	x	P	
		NN	APROBACION RPT INICIAL					x	x	x		N	

Causas y modalidades de ceses en puestos de trabajo o plazas

Cód.	Tipos de Cese	Cód.	Modalidades de Cese	Reglas de gestión tipos de RS								Reserva	Cierra reserva anterior
				A	E	I	S	L	H	W	C		
		OI	COMISION DE SERVICIOS EN MISIONES DE COOPERACION INTERNACIONAL*	x								P	
		OL	CESE EN PUESTO DE LIBRE DESIGNACION	x								N	
		OP	OBTENCION DE PUESTO EN PROCEDIMIENTOS NORMALES DE PROVISION	x				x				N	
		PM	PERMUTA	x				x		x		N	
		PS	RESOLUCION ADMINISTRATIVA O EJECUCION DE SENTENCIA	x		x		x	x	x		N	
		PV	CESE A PETICION PROPIA	x								N	
		P1	MOVILIDAD POR INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL PARA LA PROFESION HABITUAL CON RESERVA					x	X	X		P	
		P2	MOVILIDAD POR INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL PARA LA PROFESION HABITUAL SIN RESERVA					x				N	
		P6	MOVILIDAD ENTRE AAPP ACUERDO CSAP *	x	x	x	x	x	x	x	x	D	
		RA	REASIGNACION DE EFECTIVOS	x				x	x	x		N	
		RF	TRASLADO POR NECESIDADES DEL SERVICIO	x				x	x	x		N	
		RM	REMOCION EN PUESTO DE CONCURSO POR CAUSA SOBREVENIDA O INSUFICIENCIA	x								N	
		RP	REGULARIZACION DE PUESTO	x	x	x		x	x			N	
		US	SUPRESION DE LA UNIDAD	x								N	
		WY	CAMBIO ADSCRIPCION P. TRABAJO (ART. 61 R.D. 364/95)	x		x						N	
		XX	OBTENER PUESTO EN COMISION DE SERVICIOS	x		x		x	x	x		P	
		ZA	CAMBIO DE PUESTO EN ADSCRIPCION PROVISIONAL	x				x		x		N	
		ZB	FINALIZACION DEL PERIODO DE NOMBRAMIENTO EN EL EXTRANJERO	x								N	
		ZC	FINALIZACION DE PRACTICAS EN PUESTO DE TRABAJO				x					N	
		ZE	ADSCRIPCION A AGENCIA ESTATAL	x	x	x	x	x	x	x	x	N	
		ZZ	REDISTRIBUCION DE EFECTIVOS	x		x		x	x	x		N	
		Z1	ADECUACION DE PUESTOS POR APROBACION RPT INICIAL					x	x	x		N	
		Z2	ADECUACION DE CLASIFICACION PROFESIONAL POR CONVENIO					x	x	x		N	
		Z3	DESEMPEÑO DE PUESTO DE TRABAJO DE DISTINTO GRUPO PROFESIONAL					x	x	x		P	
		CD	CESE POR CAMBIO DE DESTINO	x	x	x	x	x	x	x	x	N	
		CO	CESE CON CONTINUIDAD					x	x			N	
		I1	INCAPACIDAD TEMPORAL	x	x	x	x	x	x	x	x	P	
		I2	INCAPACIDAD TRANSITORIA O INVALIDEZ PROVISIONAL	x	x	x	x	x	x	x	x	P	
		IA	CORRECION DE DISFUNCIONES					x	x	x		N	
		WW	REESTRUCTURACION DE UNIDADES	x				x	x	x		N	
		YY	RECLASIFICACION DE PUESTO DE TRABAJO	x	x	x	x					N	
		ZX	SUPRESION DEL PUESTO, FUSION DE CENTROS DOCENTES	x								N	

Causas y modalidades de ceses en puestos de trabajo o plazas

Cód.	Tipos de Cese	Cód.	Modalidades de Cese	Reglas de gestión tipos de RS								Reserva	Cierra reserva anterior
				A	E	I	S	L	H	W	C		
C2	CESE ASOCIADO A CAMBIO DE SITUACION ADMINISTRATIVA O LABORAL	AI	SUSPENSION DE CONTRATO POR ACTIVIDADES INVESTIGADORAS					2	x		x	P	
		AG	SUSPENSIÓN DE CONTRATO POR ADOPCIÓN, GUARDA O ACOGIMIENTO					x	x	X		P	
		AP	SUSPENSION DE CONTRATO POR MUTUO ACUERDO DE LAS PARTES					x	x	x		N	
		CR	SUSPENSION DE CONTRATO POR EJERCICIO DE CARGO PUBLICO REPRESENTATIVO					x	x	x	x	P	
		DR	SUSPENSION DE CONTRATO EN USO DE FACULTAD LEGAL					x	x	x		P	
		DE	EXCEDENCIA POR APLICACIÓN DE NORMATIVA ESPECÍFICA	x	x	x						P	
		DG	EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR NOMBRAMIENTO PROVISIONAL EN UN GRUPO O SUBGRUPO SUPERIOR	x								P	
		DV	EXCEDENCIA EN USO DE FACULTAD LEGAL	x	x	x		x	x	x	x	P	
		EC	EXCEDENCIA FORZOSA POR PRIVACION DE LIBERTAD POR SENTENCIA CONDENATORIA FIRME					x	x	x		N	
		EE	EXCEDENCIA ESPECIAL	x				x	Y			P	
		EP	EXCEDENCIA FORZOSA POR DESIGNACION O ELECCION PARA CARGO PUBLICO O SINDICAL O COMO PERSONAL EVENTUAL					x	x	x		P	
		ET	EXCEDENCIA TEMPORAL PARA PERSONAL INVESTIGADOR	x				x				P	
		EX	EXPECTATIVA DE DESTINO	x								N	
		FD	SUSPENSION DE CONTRATO PERSONAL DISCONTINUO					K		~~3~~		P	
		FT	SUSPENSION DE LA ACTIVIDAD DE PERSONAL DISCONTINUO							3		N	
		FI	SUSPENSION FIRME DE FUNCIONES	x		x	x				x	N	
		IC	SUSPENSION DE CONTRATO POR INCAPACIDAD PERMANENTE REVISABLE					x	x	x		P	
		IE	SUSPENSION DE CONTRATO POR NOMBR.DE ALTO CARGO EN GOBIERNOS DE LA NACION, CC.AA. O ADMINISTRACION LOCAL / NOMBRAMIENTO COMO PERSONAL EVENTUAL EN SUS RESPECTIVOS AMBITOS					x	x	x	x	P	
		IN	INTERRUPCION CURSO SELECTIVO O PERIODO DE PRACTICAS				x					N	
		IT	SUSPENSION DE CONTRATO POR INCAPACIDAD TEMPORAL					x	x	x		P	
		MA	SUSP.CONTRATO MATERNIDAD/PATERN/ADOPCIÓN/ACOG.MENOR 6 AÑOS/MENOR EDAD DISCAPAC/DIFICULTAD INSERCIÓN					x	x	x	x	P	
		MD	SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE LA MADRE BIOLÓGICA POR NACIMIENTO					x	x	x		P	
		MP	SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DEL PROGENITOR DISTINTO A LA MADRE BIOLÓGICA POR NACIMIENTO					x	x	x		P	
		PA	SUSPENSION PROVISIONAL DE FUNCIONES MIENTRAS DURA PROCESO JUDICIAL	x		x	x	x	x	x	x	P	
		PB	SUSPENSION PROVISIONAL DE FUNCIONES MIENTRAS DURA PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO	x		x	x	x	x	x	x	N	
		PC	SUSPENSION DE CONTRATO POR PERIODO DE PRACTICAS O DE PRUEBA EN CENTRO OFICIAL					x	x	x		P	
		PL	SUSPENSION DE CONTRATO POR PRIVACION DE LIBERTAD SIN SENTENCIA FIRME					x	x	x		P	
		PT	SUSPENSION DE CONTRATO POR PRESTACION DE SERVICIOS DE CARACTER TEMPORAL EN OO.II. O PROGRAMAS DE COOPERACION INTERNACIONAL					x	x	x		P	

Causas y modalidades de ceses en puestos de trabajo o plazas

Cód.	Tipos de Cese	Cód.	Modalidades de Cese	Reglas de gestión tipos de RS								Reserva	Cierra reserva anterior
				A	E	I	S	L	H	W	C		
		RE	SUSPENSION DE CONTRATO POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO O LA LACTANCIA					x	x	x		P	
		RV	SUSPENSION DE CONTRATO POR ENCONTRARSE ACTIVADO COMO RESERVISTA VOLUNTARIO					x	x	x		P	
		SR	NO SUPERACION DE PRACTICAS, CON OPCION A REPETIR				x					N	
		ST	APLAZAMIENTO CURSO SELECTIVO O PERIODO DE PRACTICAS				x					N	
		SU	SUSPENSION DE CONTRATO POR SUSPENSION DE EMPLEO Y SUELDO, POR RAZONES DISCIPLINARIAS					x	x	x		P	
		SZ	SUSPENSION DE CONTRATO POR CAUSAS RECOGIDAS EN CONVENIO - PERSONAL DOCENTE					x	x	x		N	
		TX	TRASPASO A COMUNIDAD AUTONOMA (**)					x	x			N	S
		OB	SERVICIO EN OTRA A.P. POR PROCESO DE TRANSFERENCIA	x			x					N	S
		OC	SERVICIO EN OTRA A.P. POR PROCEDIMIENTO DE PROVISION DE PUESTOS DE TRABAJO	x								N	S
		V1	EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR INTERES PARTICULAR	x				x		x		N	S
		V2	EXC. VOL. POR SERV. ACTIVO EN OTRO CUERPO O ESCALA DE CUALQUIER A. P. o PL FIJO EN EL SECTOR PUBLICO	x								N	S
		V3	EXCED. VOL. POR SERVICIOS EN ORGANISMOS O ENTIDADES DEL SECTOR PUBLICO	x								N	S
		V4	EXCEDENCIA PARA EL CUIDADO DE HIJOS	x	x	x		x	x	x	x	P	
		V6	EXCEDENCIA POR APLICACION NORMATIVA INCOMPATIBILIDADES					x		x		N	S
		V8	EXCED. VOL. INCENTIVADA POR PLAN DE EMPLEO	x								N	S
		V9	EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR AGRUPACION FAMILIAR	x				x		x		N	S
		VA	EXCEDENCIA VOLUNTARIA-DOCENTE UNIVERSITARIO	x		x		x	x			N	S
		VC	EXCEDENCIA POR CUIDADO DE FAMILIARES	x		x		x	x	x	x	P	
		VD	EXCED. VOL. INCENTIVADA POR REESTRUCTURACION CENTROS O ESTABLECIMIENTOS Mº DE DEFENSA					x				N	S
		VE	EXCED. VOL. INCENTIVADA POR CAMBIO DE SEDE	x								N	S
		VG	EXCED. VOL. INCENTIVADA S.E. CORREOS Y TELEGRAFOS	x								N	S
		VO	EXCEDENCIA VOLUNTALIA DECLARADA DE OFICIO	x				x	x	x		N	S
		XA	S.E.POR DESEMPEÑAR MISION SUP. A 6 MESES EN OOII, GOB./ENTID.PUB.EXTR. O PR. COOP.INT.	x								D	S
		XB	S.E. POR ADQUIRIR LA CONDICION DE FUNCIONARIO DE ORGANIZACIONES INTERNACIONALES	x								D	S
		XD	S.E. POR ELECCION O DESIGNACION PARA ORGANOS CONSTITUCIONALES O ESTATUTARIOS DE CCAA POR CONGRESO DIPUTADOS, SENADO O ASAMBLEAS LEGISLATIVAS CCAA	x								D	S
		XH	S.E. POR DESEMPEÑO CARGO ELECTIVO RETRIBUIDO Y DEDIC. EXCLUSIVA EN CEUTA, MELILLA, EELL O RESP. DE ORG.SUP. Y DIRECTIVOS MUNICIPALES O MIEMBROS ORGANOS LOCALES R. ECONOMICO ADVAS.	x								D	S

Causas y modalidades de ceses en puestos de trabajo o plazas

Cód.	Tipos de Cese	Cód.	Modalidades de Cese	Reglas de gestión tipos de RS								Reserva	Cierra reserva anterior
				A	E	I	S	L	H	W	C		
		XI	S.E. POR PRESTAR SERVICIOS EN LOS GABINETES DE LA PRESIDENCIA DEL GOBIERNO, LOS MINISTROS, LOS SECRETARIOS DE ESTADO Y LOS DELEGADOS Y SUBDELEGADOS DEL GOBIERNO	x								D	S
		XJ	S.E. POR SER CARGO POLITICO INCOMPATIBLE CON LA FUNCION PUBLICA	x								D	S
		XM	S.E. POR SER COMISIONADO PARLAMENTARIO DE COMUNIDAD AUTONOMA O ADJUNTO DE ESTOS	x								D	S
		XN	SERVICIOS ESPECIALES, DETERMINADO POR NORMA CON RANGO DE LEY	x								D	S
		XR	S.E. POR SER SUBDELEGADO DEL GOBIERNO O DIRECTOR INSULAR	x								D	S
		X1	S.E. POR DESEMPEÑO DE PUESTO EN AREAS FUNCIONALES DE LA ALTA INSPECCION DE EDUCACION	x								D	S
		X2	S.E. POR DESIGNACION COMO PERSONAL EVENTUAL EN PUESTOS DE CONFIANZA O ASESORAMIENTO POLITICO	x								D	S
		XQ	S.E. POR NOMBRAMIENTO MIEMBRO O ALTO CARGO GOBIERNO, CCAA, CEUTA, MELILLA, INSTITUCIONES DE U. EUROPEA, ORGANISMOS INTERNACIONALES	x								D	S
		XS	S.E. POR NOMBRAMIENTO PARA PUESTO ASIMILADO A ALTO CARGO EN ORGANISMOS PUBLICOS O ENTIDADES VINCULADAS O DEPENDIENTES	x								D	S
		XT	S.E. POR ACCEDER A DIPUTADO O SENADOR DE LAS CORTES GENERALES O MIEMBROS DE LAS ASAMBLEAS LEGISLATIVAS DE LAS CCAA PERCIBIENDO RETRIBUCIONES	x								D	S
		XU	S.E. POR ADSCRIPCION A LOS SERVICIOS DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL, DEFENSOR DEL PUEBLO O TRIBUNAL DE CUENTAS	x								D	S
		XV	S.E. POR SER DESIGNADO PARA FORMAR PARTE DEL CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL O DE LOS CONSEJOS DE JUSTICIA DE LA CCAA	x								D	S
		XW	S.E. POR SER DESIGNADO ASESOR DE GRUPOS PARLAMENTARIOS DE CORTES GENERALES O ASAMBLEAS LEGISLATIVAS DE CCAA	x								D	S
		XZ	S.E. POR ACTIVACION COMO RESERVISTA VOLUNTARIO EN LAS FUERZAS ARMADAS	x								D	S
		AZ	OBTENCION DESTINO DEFINITIVO EN ADMON. U ORGANISMO PUBLICO FUERA DEL AMBITO DEL RCP	x								N	S
		E2	EXCEDENCIA FORZOSA POR IMPOSIBILIDAD DE REINGRESO DE EXCEDENCIA VOLUNTARIA	x								N	
		EF	EXCEDENCIA FORZOSA POR REFORMA PLANTILLA O SUPRESION DE PLAZAS	x								N	
		ES	EXCEDENCIA FORZOSA POR IMPOSIBILIDAD DE REINGRESO DESDE SUPERNUMERARIO	x								N	
		EV	EXCEDENCIA VOLUNTARIA	x				x		x		N	
		PR	SUSPENSION PROVISIONAL	x		x						N	
		SC	SUSPENSION DE CONTRATO POR CAUSAS RECOGIDAS EN CONVENIO					x	x	x		N	
		SM	SUSPENSION DE CONTRATO POR SERVICIO MILITAR / PRESTACION SOCIAL SUSTITUTORIA					x	x	x	x	P	
		SP	SUPERNUMERARIO	x								N	
		SX	SERVICIOS ESPECIALES	x								N	

Causas y modalidades de ceses en puestos de trabajo o plazas

Cód.	Tipos de Cese	Cód.	Modalidades de Cese	Reglas de gestión tipos de RS								Reserva	Cierra reserva anterior
				A	E	I	S	L	H	W	C		
		TE	FINALIZACION PRESTACION DE SERVICIOS TEMPORAL EN LA ADMINISTRACION GENERAL DEL ESTADO	x								N	S
		TD	TRANSFERENCIA POR REAL DECRETO	x			x					N	S
		TV	DESTINO EN CC.AA. OBTENIDO POR PROCEDIMIENTO DISTINTO DE LA TRANSFERENCIA POR R.D.	x								N	S
		OE	SERVICIO EN OTRA ADMINISTRACION PUBLICA	x								N	S
		VT	EXCED. VOL. INCENTIVADA EN PERIODO DE TRANSFERENCIAS	x								N	S
		XC	S.E. POR SER MIEMBRO DEL GOBIERNO O ALTO CARGO DEL ESTADO O COMUNIDAD AUTONOMA	x								D	S
		XE	S.E. POR PRESTAR SERV. EN TRIB. CONSTITUC., DEFENSOR DEL PUEBLO, TRIB.CUENTAS O CGPJ	x								D	S
		XF	S.E. POR SER DIPUTADO O SENADOR	x								D	S
		XG	S.E. POR SER DIPUTADO AUTONOMICO Y PERCIBIR RETRIBUCIONES PERIODICAS	x								D	S
		XK	S.E. POR CUMPLIR SERVICIO MILITAR O PRESTACION SOCIAL SUSTITUTORIA	x								D	S
		XL	S.E. POR CARGO ELECTIVO EN ORGANIZACIONES SINDICALES	x								D	S
		XO	S.E. POR SER MIEMBRO DEL PARLAMENTO EUROPEO	x								D	S
		XP	S.E. POR SER SUBSECRETARIO, SECRETARIO GENERAL TECNICO O DIRECTOR GENERAL	x								D	S
		XY	S.E. POR DESIGNACION COMO PERSONAL EVENTUAL EN PUESTOS DE CONFIANZA O ASESORAMIENTO POLITICO -OTROS AMBITOS-	x								D	S
		99	SITUACION ADMINISTRATIVA A REVISAR	X	X	X	X	X	X	X	X	N	S
C3	CESE VINCULADO A FIN DE LA RELACION DE SERVICIOS	AD	EXTINCION POR DESISTIMIENTO						Z			N	
		AS	EJECUCION DE ACUERDO ADMINISTRACION-SINDICATOS							x		N	
		BB	EXTINCION DEL CONTRATO POR FUNCIONARIZACION					x				N	
		BI	BAJA POR INTEGRACION EN OTRO CUERPO O ESCALA	x		x	x					N	
		CC	CAMBIO DE CONVENIO					x	x	x		N	
		EB	NO SUPERACION PERIODO DE PRUEBA					x	x			N	
		EJ	EN EJECUCION DE SENTENCIA					x	x	x		N	
		EL	EXTINCION DEL CONTRATO POR CAUSAS LEGALMENTE ESTABLECIDAS					x	x	x	x	N	
		EN	FIN DEL PERIODO DEL CONTRATO						x		x	N	
		EO	DESPIDO					x	x	x		N	
		DP	POR DECISION PROPIA EN USO DE FACULTAD LEGAL					x	x	x		N	
		FA	FALLECIMIENTO	x	x	x	x	x	x	x	x	N	
		FJ	DECLARACION JUDICIAL DE AUSENCIA O FALLECIMIENTO	x	x	x	x	x	x	x	x	N	
		FN	ANULACION DE NOMBRAMIENTO O CONTRATO POR RESOLUCION ADMVA. O EJECUCION DE SENTENCIA	x	x	x	x	x	x	x	x	N	
		GC	SEPARACION DEL SERVICIO	x		x	x					N	
		IF	INCAPACIDAD PERMANENTE	x	x	x	x	x	x	x	x	N	

Causas y modalidades de ceses en puestos de trabajo o plazas

Cód.	Tipos de Cese	Cód.	Modalidades de Cese	Reglas de gestión tipos de RS								Reserva	Cierra reserva anterior
				A	E	I	S	L	H	W	C		
		IH	PENA ESPECIAL, ABSOLUTA O ACCESORIA DE INHABILITACION	x	x	x	x	x	x	x	x	N	
		IR	INCAPACIDAD PERMANENTE REVISABLE	x	x	x	x	x	x	x	x	N	
		JA	JUBILACION ANTICIPADA POR CAUSAS LEGALMENTE ESTABLECIDAS	x				x	x	x		N	
		JC	JUBILACION TRAS COMPLETAR PERIODO DE COTIZACION	x		x		x	x	x	x	N	
		JD	JUBILACION ORDINARIA	x	x	x	x	x	x	x	x	N	
		JE	JUBILACION ANTICIPADA COMO MEDIDA DE FOMENTO DE EMPLEO					x	x	x		N	
		JF	JUBILACION FORZOSA POR CUMPLIMIENTO DE LA EDAD REGLAMENTARIA	x	x	x		x	x	x	x	N	
		JI	JUBILACION VOLUNTARIA INCENTIVADA POR PLAN DE EMPLEO	x								N	
		JL	JUB. FORZOSA POR TERMINACION CURSO ESCOLAR EN QUE SE CUMPLE LA EDAD DE JUBILACION	x		x			**Y,2**		x	N	
		JN	JUBILACION PERSONAL LABORAL CONVENIO UNICO					x	**x**	x		N	
		JP	JUBILACION FORZOSA POR FINALIZAR LA PROLONGACION DE SERVICIOS	x		x					x	N	
		JV	JUBILACION VOLUNTARIA POR CAUSAS LEGALMENTE ESTABLECIDAS	x		x		x	x	x	x	N	
		LS	LIBRE DECISION/CESE AUTOMATICO DEL ORGANO O AUTORIDAD DE NOMBRAMIENTO		x							N	
		MC	CAMBIO DE MODALIDAD CONTRACTUAL					x	x	x		N	
		NP	NO TOMAR POSESION COMO FUNCIONARIO	x		x	x					N	
		NR	FINALIZACION DE GESTION EN EL R.C.P.	x	x	x	x	x	x	x	x	N	
		PE	PERDIDA DE REQUISITO ESENCIAL	x	x	x	x	x	x	x	x	N	
		RN	RENUNCIA / BAJA VOLUNTARIA	x	x	x	x	x	x	x	x	N	
		SA	SUPERACION DE PRACTICAS				x					N	
		SB	NO SUPERACION DE PRACTICAS				x					N	
		SD	BAJA PRESUMIBLE POR CARENCIA DE DATOS	x	x	x	x	x	x	x	x	N	
		TA	TRASPASO A COMUNIDAD AUTONOMA			x		x	x	x		N	
		TN	FIN DEL NOMBRAMIENTO POR CAUSAS RECOGIDAS ART. 10.3. TEXTO REFUND. EBEP			x						N	
		TM	TRASLADO A OTRA ADMINISTRACION PUBLICA					x		x		N	
		TO	FIN PRESTACION DE SERVICIOS, PERSONAL FUERA DEL AMBITO DEL R.C.P.	x								N	
		CN	CANCELACION DE CONTRATO LABORAL O ADMINISTRATIVO					x	x	x	x	N	
		JO	JUBILACION EN OTRAS RELACIONES DE SERVICIO	x				x				N	
		JT	JUBILACION ANTICIPADA POR PROCESO DE TRANSFERENCIAS	x								N	
		JU	JUBILACION FORZOSA	x		x		x	x	x	x	N	
		JX	JUBILACION PRESUMIBLE POR EDAD	x				x				N	
		RS	RESCISION DE CONTRATO POR APLICACION DE PLAN DE EMPLEO					x	x	x		N	
		SF	FIN DE PRACTICAS				x					N	
		SE	RESCISION DEL CONTRATO					x	x	x		N	
C9	CESE CON CIERRE DE ACTIVIDAD LABORAL	C9	INTEGRIDAD DE LA INFORMACION - ART 15 RD 2073/1999	x	x	x	x	x	x	x	x	N	

Causas y modalidades de ceses en puestos de trabajo o plazas

Cód.	Tipos de Cese	Cód.	Modalidades de Cese	Reglas de gestión tipos de RS								Reserva	Cierra reserva anterior
				A	E	I	S	L	H	W	C		
Tablas: TCAUCES, TMODCES, TMCXMSA (C2), TMCXMFR (C3), TMCXTRS (modalidad por TRS).													
Valores posibles de **RESERVA**:													
	- N: para C1 sin Reserva de puesto: Ceses con los que se pierde la titularidad del puesto si se tuviese.												
	- P: para C1 con Reserva de puesto: Ceses con los que se mantiene la reserva del puesto.												
	- N: para C2 sin Reserva de puesto: Cambios de situación perdiendo la titularidad del puesto.												
	- P: para C2 con Reserva de puesto: Cambios de situación manteniendo la reserva del puesto.												
	- D: para C2 con Reserva de destino: Cambios de situación manteniendo la reserva de destino.												
	- N: para C3: Provocan el fin de la relación de servicios por lo que no se reservará el puesto.												
Explicación de **Cierre reserva anterior**:													
	- S: cierra la reserva de puesto anterior al cese.												
Nota: Las casillas sombreadas corresponden a códigos históricos o de uso interno del RCP.													
* Cuando se usan estas claves de cese, el empleado pasa automáticamente a la situación administrativa de "Servicio activo-desempeñando funciones fuera del ámbito del RCP (AC-FG)".													

Vínculo entre Persona y Puesto de trabajo

Código	Vínculo	Reglas de gestión tipos de RS												Ocupado
		A	E	I	S	L	H	W	C	F	P	G	V	
1	Desempeño definitivo	x				x		x						1
2	Desempeño provisional	x		x		x	x	x						1
3	Desempeño temporal		x	x	x		x		x					1
4	Reserva de Puesto	x		x		x	x	x						0
5	Reserva de Destino	x				x	x	x						0
6	Asignación	x		x										0
Valores posibles de ocupado:		1 = si												
		0 = no												
Tabla: TVINCULO														
Nota: Las casillas sombreadas corresponden a códigos históricos o de uso interno del RCP.														

Tipos de reducción de jornada

Código	Reducción de jornada	Clases de personal	
		F	L
C	CUIDADO DIRECTO DE FAMILIAR	x	x
E	POR MOTIVOS ELECTORALES: DE CONFORMIDAD CON LO PREVISTO EN LOS ARTS. 28.1 Y 76.4 DE LA LOREG	x	x
F	CUIDADO FAMILIAR 1º GR. POR ENFERMEDAD MUY GRAVE DURANTE MAX.1 MES: DE CONFORM.CON ART.48.1 I)TREBEP	x	
G	GUARDA LEGAL	x	x
L	POR LACTANCIA	x	x
V	POR ART. 49 D DEL TEXTO REFUNDIDO DEL EBEP Y ART. 37.8 DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES	x	x
W	POR ART. 49 F DEL TEXTO REFUNDIDO DEL EBEP Y ART. 37.8 DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES	x	x
X	POR INTERES PARTICULAR	x	x
Y	RECOGIDA EN CONVENIO/NORMATIVA GENERAL S.S.		x
Z	POR HOSPITALIZACION / TRATAMIENTO HOSPITALARIO DE HIJO NEONATO	x	x
4	POR PROCESO DE RECUPER. POR ENFERMEDAD	x	
5	POR CESACION PROGRESIVA DE ACTIVIDAD	x	
6	POR CUIDADO DE MENOR AFECTADO POR CANCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE	x	x
8	POR CUIDADO DE FAMILIARES POR CIRCUNSTANCIAS EXCEPCIONALES RELACIONADAS CON EL COVID-19		x
J	POR GUARDA LEGAL O CUIDADO DIRECTO DE FAMILIAR	x	x
2	REDUCCION DE JORNADA DE UN MEDIO POR RAZONES DE GUARDA LEGAL		
3	REDUCCION DE JORNADA UN TERCIO POR RAZONES DE GUARDA LEGAL		

Tipos de permisos y licencias

Código	Tipos de permisos y licencias	Clases de personal	
		F	L
IT	ANOTACION DE INCAPACIDAD TEMPORAL	x	x
LA	PERMISO POR NACIMIENTO PARA LA MADRE BIOLOGICA	x	x
LB	PERMISO POR NACIMIENTO PARA EL PROGENITOR DIFERENTE DE LA MADRE BIOLOGICA	x	x
LC	RIESGO EMBARAZO O LACTANCIA	x	x
LD	PERMISO ACUMULADO EN JORNADAS COMPLETAS POR LACTANCIA DE UN HIJO MENOR DE DOCE MESES	x	x
LE	ADOPCION, GUARDA O ACOGIMIENTO	x	x
LG	PERMISO RETRIBUIDO EN ESTADO DE GESTACION	x	x
L1	LICENCIA POR ENFERMEDAD	x	
L2	LICENCIA POR ESTUDIOS SOBRE MATERIAS RELACIONADAS CON LA FUNCION PUBLICA	x	
L3	LICENCIA POR ASUNTOS PROPIOS	x	x
L5	LICENCIA POR CAUSAS RECOGIDAS EN CONVENIO		x
L7	PERMISO POR ASISTENCIA A CURSOS DE PERFECCIONAMIENTO PROFESIONAL	x	x
L8	PERMISO POR ADOPCION INTERNACIONAL	x	x
L9	LICENCIA O PERMISO, A EFECTOS DE DOCENCIA E INVESTIGACION	x	
LF	LICENCIA O PERMISO EN APLICACIÓN DE LEGISLACIÓN LOCAL		x
L0	PERMISO ASUNTOS PROPIOS QUE AFECTAN A TIEMPO DE SERVICIOS		
L4	PARTO-MATERN,PATERN,LACT,RIESGO EMB-LACT,ADOPC-ACOG,CUIDADO HIJO AFECT. CANCER-ENF.GRAVE,GESTACION	x	x
L6	LICENCIA POR TAREAS RELACIONADAS CON ACTIVIDAD CIENTIFICA/TECNICA	x	